

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka disimpulkan hasil penelitian yaitu sebagai berikut

1. Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial.
2. Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh terhadap *goal commitment*.
3. *Goal commitment* berpengaruh terhadap kinerja manajerial.
4. Keadilan prosedural berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan penelitian antara lain kuesioner yang dibagikan diberikan kepada personalia perusahaan perbankan, sehingga hasil penelitian kurang terjamin sebab peneliti tidak mengetahui apakah kuesioner yang dibagikan benar-benar diisi oleh manajer-manajer yang ada di perusahaan. Kelemahan lain yaitu variabel penelitian yang digunakan hanya terbatas pada partisipasi penyusunan anggaran, *goal commitment* dan keadilan prosedural dalam mempengaruhi kinerja manajerial. Selain itu penelitian ini menggunakan kuesioner kinerja manajerial menggunakan *self rating* sehingga manajer cenderung memberi skor yang melebihi skor yang sebenarnya.

5.3. Implikasi Manajerial

Partisipasi dalam penyusunan anggaran adalah suatu proses dalam organisasi yang melibatkan para manajer dalam penentuan anggaran yang menjadi tanggungjawabnya. Dalam menyusun anggaran secara partisipatif diharapkan kinerja para manajer akan meningkat. Kinerja manajerial yaitu ukuran seberapa efektif dan efisien manajer telah bekerja untuk mencapai tujuan organisasi.

Selain partisipasi penyusunan anggaran, faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja manajerial antara lain *goal commitment* dan keadilan prosedural. Komitmen karyawan untuk dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan organisasi merupakan salah satu indikator dari peningkatan kinerja karyawan. Suatu perusahaan yang mampu memberikan jaminan dan melaksanakan keadilan prosedural kepada karyawan tentu saja akan direspon positif oleh karyawan. Salah satu bentuk atau respon positif karyawan atas keadilan yang mereka rasakan adalah meningkatnya kinerja karyawan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran, *goal commitment* dan keadilan prosedural berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Berdasarkan hal tersebut penting bagi pihak manajemen perusahaan untuk melibatkan para manajer dalam penyusunan anggaran, memilih manajer yang memiliki komitmen yang tinggi pada sasaran tujuan dan perusahaan menerapkan peraturan secara adil dan konsisten kepada para manajer dan memberikan *reward* bagi mereka berdasarkan kinerja dan kelebihan yang dilakukannya.

5.4. Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian, maka saran yang dapat diberikan bagi penelitian terdahulu:

1. Penelitian selanjutnya dapat menggunakan metode wawancara agar pertanyaan-pertanyaan yang diberikan benar-benar dijawab oleh responden sehingga diperoleh hasil yang lebih baik.
2. Penelitian selanjutnya dapat menggunakan kuesioner kinerja bukan *self rating* sehingga manajer akan memberi skor berdasarkan kondisi yang sesungguhnya.





KUESIONER

BAGIAN I: KARAKTERISTIK DEMOGRAFI

Kuesioner pada bagian pertama ini merupakan kuesioner mengenai karakteristik demografi. Bapak/Ibu/Sdr/l dipersilahkan untuk memilih salah satu jawaban dengan memberi tanda silang (X) atau cek list (√) pada salah satu jawaban yang saudara anggap sesuai karakteristik demografi saudara:

1. Jenis kelamin Bapak/Ibu/Sdr/l:
 - a. Pria
 - b. Wanita
2. Usia Bapak/Ibu/Sdr/l saat ini:
 - a. < 25 tahun
 - b. 25 – 35 tahun
 - c. 36 – 45 tahun
 - d. 46 – 55 tahun
 - e. > 55 tahun
3. Tingkat pendidikan terakhir Bapak/Ibu/Sdr/l:
 - a. < SLTA
 - b. Diploma (D1, 2, 3)
 - c. Perguruan Tinggi (S1, S2, S3)
 - d. Lainnya,.....
4. Apakah Anda turut serta berpartisipasi dalam proses penyusunan anggaran dalam perusahaan Anda:
 - a. Ya
 - b. Tidak

BAGIAN II: PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN

Bapak/ Ibu dimohon untuk menjawab enam pertanyaan di bawah ini, dengan cara memberi tanda **silang (X)** atau **cek list (√)** pada kolom antara 1 sampai dengan 5 yang menunjukkan seberapa dekat jawaban Bapak/ Ibu dengan kedua jawaban yang tersedia dibawah ini.

1. Kategori mana di bawah ini yang dapat menjelaskan dengan sebaik–baiknya tentang kegiatan Anda ketika anggaran sedang disusun?

Saya ikut dalam penyusunan :

1	2	3	4	5
Tanpa satupun anggaran				Semua anggaran

2. Kategori mana di bawah ini yang dapat menjelaskan dengan sebaik– baiknya alasan yang diberikan oleh atasan Anda ketika revisi anggaran dibuat? Alasannya :

1	2	3	4	5
Sangat tidak masuk akal				Sangat masuk akal

3. Seberapa sering Anda menyatakan permintaan, pendapat dan atau usulan tentang anggaran kepada atasan Anda, tanpa diminta ?

1	2	3	4	5
Tidak pernah				Sangat sering

4. Menurut perasaan Anda, seberapa banyak pengaruh Anda yang tercermin dalam anggaran final ?

1	2	3	4	5
Tidak ada				Sangat banyak

5. Bagaimana anda menilai kontribusi anda terhadap anggaran ?

Kontribusi saya :

1	2	3	4	5
Sangat tidak penting				Sangat penting

6. Seberapa sering atasan Anda minta pendapat dan atau usulan ketika anggaran sedang disusun ?

1	2	3	4	5
Tidak pernah				Sangat sering

BAGIAN III: KEADILAN PROSEDURAL

Berikut ini merupakan pertanyaan mengenai keadilan prosedural. Anda dipersilahkan untuk menjawab dengan memberi tanda silang (X) atau cek list (√) pada salah satu alternatif jawaban yang telah disediakan yaitu sebagai berikut: Sangat Setuju (5); Setuju (4); Ragu-Ragu (3); Tidak Setuju (2); Sangat Tidak Setuju (1).

NO	PERTANYAAN	1	2	3	4	5
1.	Prosedur anggaran atau <i>budgeting</i> diterapkan secara konsisten di seluruh area tanggung jawab					
2.	Prosedur anggaran atau <i>budgeting</i> diterapkan secara konsisten di setiap saat					
3.	Keputusan anggaran atau <i>budgetary</i> untuk area tanggung jawab saya didasarkan pada informasi yang akurat dan pendapat yang tepat					
4.	Prosedur anggaran atau <i>budgeting</i> yang ada sekarang ini memuat provisi atau ketentuan yang memperkenankan saya untuk memohon jumlah anggaran bagi area tanggung jawab saya					
5.	Prosedur anggaran atau <i>budgeting</i> yang ada sekarang ini sesuai dengan standar etika dan moralitas saya					
6.	Para pengambil keputusan anggaran atau <i>budgetary</i> berusaha untuk tidak memihak pada salah satu area tanggung jawab					
7.	Prosedur anggaran atau <i>budgeting</i> yang ada sekarang ini cukup mewakili kepentingan semua area tanggung jawab					
8.	Para pengambil keputusan anggaran atau <i>budgetary</i> menjelaskan bagaimana alokasi anggaran untuk area tanggung jawab saya ditentukan					

BAGIAN IV: GOAL COMMITMENT

Bapak / Ibu dimohon untuk menjawab tiga pertanyaan mengenai *goal commitment* dengan cara memberi tanda (X) atau cek list (√) atau pada kolom antara 1 sampai dengan 5 yang menunjukkan seberapa dekat jawaban Bapak/ Ibu dengan kedua jawaban yang tersedia, seperti dibawah ini.

1. Komitmen untuk suatu tujuan berarti menerima tujuan tersebut sebagai tujuan pribadi Anda sendiri serta sebagai determinan Anda untuk mencapai tujuan tersebut. Sampai sejauh apakah komitmen Anda terhadap pencapaian anggaran area tanggung jawab Anda?

1	2	3	4	5
Sangat tidak berkomitmen				Sangat berkomitmen

2. Seberapa pentingkah tujuan tersebut paling tidak bagi anggaran area tanggung jawab Anda

1	2	3	4	5
Sangat tidak berkomitmen				Sangat berkomitmen

3. Sampai sejauh manakah Anda berusaha untuk mencapai anggaran area tanggung jawab Anda?

1	2	3	4	5
Sangat tidak berkomitmen				Sangat berkomitmen

BAGIAN V: KINERJA

Bapak / Ibu dimohon untuk mengukur kinerja Bapak / Ibu sendiri pada setiap bidang tugas yang tersebut dalam daftar pertanyaan di bawah ini dengan cara menuliskan skor dengan skala 1 sampai dengan 5 yang menurut Bapak / Ibu paling tepat menggambarkan kinerja Bapak / Ibu.

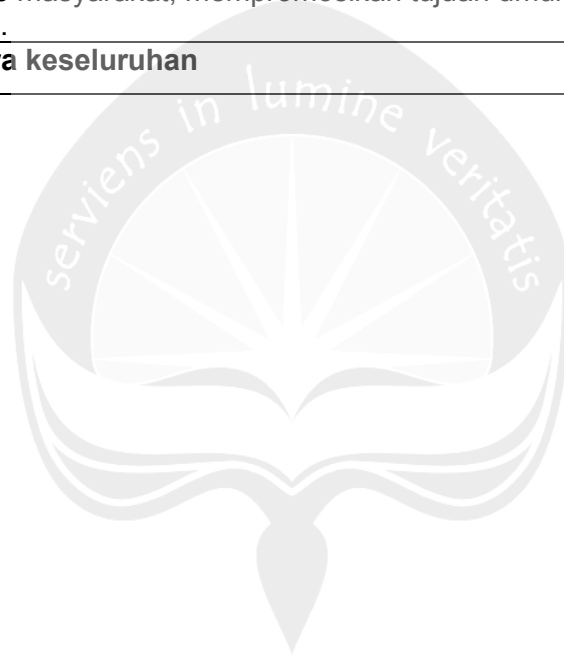
Skala 1 sampai 5 tersebut dibagi dalam tiga kategori sebagai berikut:

Kinerja dibawah rata-rata			Kinerja diatas rata-rata	
1	2	3	4	5

Berikut ini daftar pertanyaan yang melukiskan tugas Bapak / Ibu yang perlu diberikan skor:

No	Bidang Tugas	Skala Kinerja 1 sampai dengan 5
1	Perencanaan Menentukan tujuan, kebijakan dan tindakan/ pelaksanaan, penjadwalan kerja, penganggaran, merancang prosedur, pemrograman, ...	
2	Investigasi Mengumpulkan dan menyampaikan informasi untuk catatan, laporan dan rekening, mengukur hasil, menentukan persediaan, analisis pekerjaan,...	
3	Pengkoordinasian Tukar menukar informasi dengan orang di bagian organisasi yang lain untuk mengkaitkan dan menyesuaikan program, memberitahu bagian lain, hubungan dengan manajer lain,...	
4	Evaluasi Menilai dan mengukur proposal, kinerja yang diamati atau dilaporkan, penilaian pegawai, penilaian catatan hasil, penilaian laporan keuangan, pemeriksaan produk,...	

5	Pengawasan Mengarahkan, memimpin dan mengembangkan bawahan, membimbing, melatih dan menjelaskan peraturan kerja pada bawahan, memberikan tugas pekerjaan dan menangani keluhan,...	
6	Pemilihan Staf Mempertahankan angkatan kerja, merekrut, mewawancarai dan memilih pegawai baru, menempatkan, mempromosikan dan memutasi pegawai, ...	
7	Negosiasi Pembelian, penjualan atau melakukan kontrak untuk barang dan jasa, menghubungi pemasok, tawar menawar dengan wakil penjual, tawar menawar secara kelompok, ...	
8	Perwakilan Menghadiri pertemuan dengan perusahaan lain, pertemuan perkumpulan bisnis, pidato untuk acara kemasyarakatan, pendekatan ke masyarakat, mempromosikan tujuan umum perusahaan,...	
9	Kinerja secara keseluruhan	





Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Partisipasi Penyusunan Anggaran	18	3.58	4.39	4.0350	.21171
Goal Commitment	18	3.11	4.33	3.6534	.32159
Keadilan Prosedural	18	3.38	4.33	3.8676	.24745
Kinerja Manajerial	18	3.37	4.19	3.7517	.24533
Valid N (listwise)	18				





Uji Validitas: Partisipasi Penyusunan Anggaran

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.566
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	65.491
	df	15
	Sig.	.000

Communalities

	Initial	Extraction
PA_1	1.000	.735
PA_2	1.000	.791
PA_3	1.000	.745
PA_4	1.000	.639
PA_5	1.000	.921
PA_6	1.000	.947

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Uji Reliabilitas: Partisipasi Penyusunan Anggaran

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	18	94.7
	Excluded ^a	1	5.3
	Total	19	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.659	6

Uji Validitas: Goal Commitment

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.568
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	11.024
	df	3
	Sig.	.012

Communalities

	Initial	Extraction
GC_1	1.000	.723
GC_2	1.000	.795
GC_3	1.000	.355

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Uji Reliabilitas: Goal Commitment

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	18	94.7
	Excluded ^a	1	5.3
	Total	19	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.666	3

Uji Validitas: Keadilan Prosedural

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.629
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	50.690
	df	28
	Sig.	.005

Communalities

	Initial	Extraction
KP_1	1.000	.474
KP_2	1.000	.786
KP_3	1.000	.841
KP_4	1.000	.749
KP_5	1.000	.688
KP_6	1.000	.835
KP_7	1.000	.876
KP_8	1.000	.785

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Uji Reliabilitas: Keadilan Prosedural

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	18	94.7
	Excluded ^a	1	5.3
	Total	19	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.703	8

Uji Validitas: Kinerja Manajerial

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		.568
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	69.815
	df	36
	Sig.	.001

Communalities

	Initial	Extraction
KM_1	1.000	.675
KM_2	1.000	.787
KM_3	1.000	.906
KM_4	1.000	.924
KM_5	1.000	.807
KM_6	1.000	.900
KM_7	1.000	.802
KM_8	1.000	.907
KM_9	1.000	.877

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Uji Reliabilitas: Kinerja Manajerial

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	18	94.7
	Excluded ^a	1	5.3
	Total	19	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.676	9



Correlations

Correlations

		Partisipasi Penyusunan Anggaran	Goal Commitment	Keadilan Prosedural	Kinerja Manajerial
Partisipasi Penyusunan Anggaran	Pearson Correlation	1	.620**	.192	.474*
	Sig. (2-tailed)		.006	.444	.047
	N	18	18	18	18
Goal Commitment	Pearson Correlation	.620**	1	.463	.537*
	Sig. (2-tailed)	.006		.053	.022
	N	18	18	18	18
Keadilan Prosedural	Pearson Correlation	.192	.463	1	.553*
	Sig. (2-tailed)	.444	.053		.017
	N	18	18	18	18
Kinerja Manajerial	Pearson Correlation	.474*	.537*	.553*	1
	Sig. (2-tailed)	.047	.022	.017	
	N	18	18	18	18

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



LAMPIRAN V

Regression: Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Goal Commitment

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Partisipasi Penyusunan Anggaran ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Goal Commitment

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.620 ^a	.384	.346	.26016

a. Predictors: (Constant), Partisipasi Penyusunan Anggaran

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.675	1	.675	9.975	.006 ^a
	Residual	1.083	16	.068		
	Total	1.758	17			

a. Predictors: (Constant), Partisipasi Penyusunan Anggaran

b. Dependent Variable: Goal Commitment

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.145	1.204		-.120	.906
	Partisipasi Penyusunan Anggaran	.941	.298	.620	3.158	.006

a. Dependent Variable: Goal Commitment

Regression: Pengaruh Goal Commitment Terhadap Kinerja Manajerial

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Goal Commitment	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.537 ^a	.288	.244	.21332

a. Predictors: (Constant), Goal Commitment

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.295	1	.295	6.486	.022 ^a
	Residual	.728	16	.046		
	Total	1.023	17			

a. Predictors: (Constant), Goal Commitment

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.255	.590		3.822	.002
	Goal Commitment	.410	.161	.537	2.547	.022

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Regression: Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Partisipasi Penyusunan Anggaran ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.474 ^a	.225	.177	.22263

a. Predictors: (Constant), Partisipasi Penyusunan Anggaran

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.230	1	.230	4.644	.047 ^a
	Residual	.793	16	.050		
	Total	1.023	17			

a. Predictors: (Constant), Partisipasi Penyusunan Anggaran

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.534	1.030		1.489	.156
	Partisipasi Penyusunan Anggaran	.550	.255	.474	2.155	.047

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Regression: Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Manajerial

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Keadilan Prosedural ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.553 ^a	.306	.262	.21071

a. Predictors: (Constant), Keadilan Prosedural

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.313	1	.313	7.046	.017 ^a
	Residual	.710	16	.044		
	Total	1.023	17			

a. Predictors: (Constant), Keadilan Prosedural

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.632	.800		2.039	.058
	Keadilan Prosedural	.548	.207	.553	2.654	.017

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial



Case Summaries

	PA 1	PA 2	PA 3	PA 4	PA 5
1	4.666666667	4.666666667	4.666666667	4.000000000	4.000000000
2	4.000000000	4.000000000	3.333333333	4.000000000	4.333333333
3	4.000000000	3.666666667	3.666666667	4.000000000	4.000000000
4	4.000000000	3.400000000	4.000000000	3.600000000	4.200000000
5	4.000000000	4.500000000	4.000000000	3.750000000	4.000000000
6	3.500000000	2.500000000	3.500000000	3.500000000	4.500000000
7	4.000000000	4.000000000	4.333333333	4.666666667	4.666666667
8	3.250000000	3.750000000	3.500000000	4.000000000	4.000000000
9	4.200000000	4.000000000	4.000000000	4.000000000	4.200000000
10	3.666666667	3.333333333	3.666666667	3.666666667	4.333333333
11	4.000000000	4.000000000	4.000000000	4.333333333	4.333333333
12	4.500000000	4.500000000	4.500000000	4.250000000	4.000000000
13	4.000000000	4.000000000	3.666666667	4.333333333	4.666666667
14	4.000000000	4.333333333	4.000000000	4.000000000	4.333333333
15	4.000000000	4.000000000	4.333333333	4.000000000	4.000000000
16	4.000000000	4.250000000	4.250000000	3.750000000	4.000000000
17	3.800000000	4.000000000	4.200000000	4.200000000	4.000000000
18	4.000000000	4.000000000	4.000000000	4.000000000	3.500000000

Case Summaries

	PA 6	GC 1	GC 2	GC 3	KP 1
1	4.000000000	4.500000000	4.500000000	4.000000000	4.333333333
2	4.333333333	4.000000000	4.000000000	2.333333333	4.000000000
3	4.000000000	3.333333333	3.333333333	3.666666667	4.000000000
4	4.200000000	3.600000000	3.600000000	3.200000000	4.000000000
5	4.000000000	3.750000000	3.500000000	3.250000000	3.500000000
6	4.000000000	3.500000000	3.500000000	4.000000000	4.000000000
7	4.666666667	4.333333333	4.333333333	4.000000000	4.000000000
8	4.000000000	3.750000000	3.750000000	3.250000000	4.000000000
9	4.200000000	3.600000000	3.800000000	3.400000000	2.800000000
10	4.333333333	3.666666667	3.666666667	3.333333333	3.333333333
11	4.333333333	4.000000000	4.000000000	4.333333333	3.500000000
12	4.000000000	4.000000000	4.000000000	4.000000000	4.000000000
13	4.666666667	3.750000000	3.750000000	3.500000000	4.000000000
14	4.333333333	3.333333333	4.333333333	3.666666667	3.666666667
15	4.000000000	3.000000000	3.000000000	3.333333333	3.000000000
16	4.000000000	4.000000000	3.250000000	3.250000000	3.750000000
17	4.000000000	3.666666667	3.666666667	3.000000000	3.333333333
18	3.500000000	3.400000000	3.400000000	3.200000000	3.800000000

Case Summaries

	KP_2	KP_3	KP_4	KP_5	KP_6
1	4.333333333	4.333333333	4.666666667	4.666666667	4.666666667
2	4.000000000	4.000000000	3.666666667	3.333333333	3.333333333
3	4.000000000	4.333333333	3.333333333	3.000000000	3.666666667
4	4.000000000	4.200000000	4.200000000	4.200000000	4.400000000
5	3.750000000	4.250000000	4.000000000	3.500000000	3.750000000
6	4.500000000	4.500000000	4.000000000	4.000000000	4.000000000
7	5.000000000	4.333333333	4.333333333	4.666666667	4.000000000
8	4.750000000	4.250000000	2.750000000	4.500000000	3.250000000
9	4.200000000	4.200000000	3.600000000	4.400000000	3.800000000
10	4.000000000	4.333333333	3.000000000	4.000000000	4.000000000
11	4.500000000	4.500000000	3.500000000	4.000000000	3.000000000
12	4.666666667	4.000000000	3.666666667	4.000000000	3.000000000
13	4.750000000	4.250000000	4.250000000	4.500000000	3.250000000
14	3.000000000	4.000000000	4.333333333	4.000000000	4.000000000
15	4.333333333	4.333333333	4.000000000	3.666666667	3.666666667
16	4.000000000	4.500000000	3.750000000	3.750000000	3.750000000
17	4.000000000	3.666666667	3.666666667	3.000000000	3.000000000
18	3.800000000	4.800000000	3.000000000	4.400000000	3.600000000

Case Summaries

	KP_7	KP_8	KM_1	KM_2	KM_3
1	3.666666667	4.000000000	3.666666667	5.000000000	5.000000000
2	4.000000000	4.000000000	4.000000000	3.666666667	3.666666667
3	3.333333333	3.333333333	3.666666667	3.000000000	3.666666667
4	4.400000000	4.400000000	3.600000000	4.200000000	4.000000000
5	4.000000000	3.750000000	3.500000000	4.000000000	3.750000000
6	4.000000000	4.000000000	4.000000000	4.000000000	4.000000000
7	4.000000000	4.333333333	3.666666667	4.666666667	4.333333333
8	3.250000000	3.500000000	3.500000000	3.500000000	3.750000000
9	3.600000000	3.600000000	3.400000000	3.400000000	3.600000000
10	4.000000000	3.333333333	3.333333333	3.333333333	3.666666667
11	3.000000000	3.500000000	3.000000000	3.000000000	4.000000000
12	3.000000000	3.333333333	3.333333333	3.666666667	4.333333333
13	3.250000000	3.250000000	3.750000000	3.750000000	4.250000000
14	4.000000000	3.666666667	3.000000000	4.000000000	3.666666667
15	3.666666667	3.666666667	4.333333333	3.333333333	4.000000000
16	4.000000000	3.750000000	3.250000000	3.750000000	3.750000000
17	3.000000000	3.333333333	3.333333333	4.000000000	4.000000000
18	3.600000000	3.600000000	3.200000000	3.000000000	3.200000000

Case Summaries

	KM_4	KM_5	KM_6	KM_7
1	5.000000000	3.000000000	4.000000000	4.333333333
2	4.000000000	3.000000000	3.666666667	2.666666667
3	4.333333333	4.333333333	3.333333333	4.000000000
4	4.600000000	3.800000000	3.400000000	3.200000000
5	4.000000000	4.000000000	4.000000000	3.500000000
6	4.000000000	4.500000000	4.500000000	3.500000000
7	4.666666667	4.000000000	4.666666667	4.333333333
8	3.750000000	3.500000000	4.500000000	3.000000000
9	3.200000000	3.800000000	3.800000000	3.400000000
10	3.333333333	3.333333333	3.333333333	3.666666667
11	4.500000000	4.000000000	3.500000000	2.000000000
12	4.666666667	4.666666667	4.000000000	4.333333333
13	4.500000000	3.750000000	3.500000000	3.750000000
14	4.000000000	4.333333333	3.666666667	4.000000000
15	4.000000000	3.000000000	3.666666667	3.333333333
16	3.750000000	4.000000000	4.250000000	3.750000000
17	4.000000000	3.666666667	3.666666667	3.666666667
18	3.400000000	3.600000000	4.000000000	4.000000000

Case Summaries

	KM_8	KM_9
1	3.666666667	3.666666667
2	2.666666667	3.000000000
3	3.333333333	3.666666667
4	3.800000000	3.800000000
5	3.500000000	3.250000000
6	3.500000000	3.500000000
7	3.666666667	3.666666667
8	2.750000000	2.750000000
9	3.400000000	3.800000000
10	3.666666667	3.666666667
11	3.500000000	3.500000000
12	4.000000000	4.000000000
13	3.500000000	4.000000000
14	4.000000000	3.666666667
15	3.333333333	3.666666667
16	4.000000000	4.000000000
17	3.666666667	4.333333333
18	4.000000000	4.600000000